

## SOPIMUS KV-OSAAJATUONTIIN OSALLISTUMISESTA

Tässä sopimuksessa sovitaan sopijaosapuolten osallistumisesta kansainvälisen hoiva-alan osajatuontiin.

### 1. SOPIJAOSAPUOLET

Länsirannikon Koulutus Oy WinNova  
PL 197, 26101 Rauma

ja

"Yhteistyökumppani"  
"Osoitetiedot ja yhteyshlö & yhteystiedot"

### 2. SOPIMUKSEN KOHDE

Tämän sopimuksen kohteena on sopijaosapuolten yhdessä määrittelemä osajatuonti nimeltään **"Hoiva-alan kv-osaajat"** (jatkossa "osaajatuonti").

Sopimuksessa mainitut sopijaosapuolet sitoutuvat osajatuontiin tässä sopimuksessa määriteltyjen tehtävien mukaisesti (kohta 3). Lisäksi sopimusliitteessä 1 määritellään tarkennetut yhteistyökumppanin asettamat vaatimukset. Sopimuksen allekirjoitus velvoittaa osapuolia sitoutumaan osajatuonnin käynnistämiseen ja loppuun saattamiseen yhteistyössä.

Osaajatuonnin tai sen osien edistämiseen ja rahoittamiseen voi osallistua myös muita tahoja (esim. ELY-keskus/TE-toimisto/EURES).

### 3. YHTEISTYÖSOPIMUKSEN EHDOT

Sopijaosapuolten keskeiset tehtävät:

Länsirannikon koulutus Oy WinNova:

- Osajien etsimisen organisointi yhteistyössä lähtömaan kumppanin kanssa.
- Lähtömaakoulutuksen järjestäminen etäyhteyksillä, tarkempi kuvaus lähtömaakoulutuksesta sopimusliitteessä 2.
- Työpaikkaohjaajakoulutukset vastaanottavien työyhteisöjen edustajille Suomessa.
- Avustaminen kotouttamiseen liittyvien yhteistyökumppanien etsimisessä ja tarvittavien kotouttamiseen liittyvien toimenpiteiden pohtiminen yhdessä vastaanottavien työyhteisöjen kanssa Suomessa.

Yhteistyökumppani:

- Rekrytointisuunnitelman laatiminen, osajille määritettyjen vaatimusten täsmentäminen.
- Työntekijätarpeen henkilömäärien vahvistaminen.
- Kyselyihin ja osajatuonnin eteenpäin viemiseksi toimitettuihin lisätietopyyntöihin vastaaminen määräaikaan mennessä.
- Hakijoiden haastatteluihin osallistuminen (Teams tai paikan päällä).

- Sitoutuminen vastaanottamaan ja palkkaamaan uusia osaajia ulkomailta.
- Sitoutuminen työyhteisön tuen tarjoamiseen uudelle tulijalle.
- Sitoutuminen WinNovan järjestämään lähtömaakoulutukseen osaajien lähtömaassa.
- Sitoutuminen Suomessa järjestettävään oppisopimuskoulutukseen ja mahdolliseen kielikoulutukseen, joista laaditaan erillinen sopimus opiskelijoiden henkilökohtaisen suunnitelman mukaan.

Kun yhteistyökumppani vahvistaa henkilövalinnat hyväksytyksi, syntyy tämän jälkeen sitoumus toteuttaa rekrytointi henkilön palkkaamiseen yhteistyökumppanin organisaatioon.

#### **4. HINTA JA MAKSUEHDOT**

Hinta muodostuu yhteistyökumppanin osaajamäärätarpeen mukaan.

Lähtömaakoulutuksen hinta on EUR [REDACTED] yhtä koulutukseen osallistuvaa henkilöä kohden. Hinta alv 0%, ja siihen lisätään voimassa oleva arvonnäisävero. Laskutus lähtömaakoulutuksen jälkeen, maksuehto 14 pv netto.

Lähtömaakoulutus laskutetaan, vaikka rekrytoitu henkilö keskeyttäisikin lähtömaakoulutuksen.

Rekrytoitavan henkilön itse maksettavaksi jäävä osuus ovat matkat Suomeen, asuminen, muuttoon liittyvät maksut yms.

#### **5. SOPIMUKSEN VOIMASSAOLO**

Tämä sopimus astuu voimaan molempien sopijaosapuolten allekirjoitettua sopimuksen. Sopimus on voimassa vuoden 2023 loppuun asti.

#### **6. SOPIMUKSEN MUUT EHDOT**

Tämän sopimuksen sopijaosapuolet vakuuttavat, että osaajatuonti siihen kuuluvine osioineen tukee sopijaosapuolen oman organisaation kehittämistavoitteita ja että sopijaosapuolet osaltaan sitoutuvat sopimuksen mukaisiin velvoitteisiin yhteisesti sovittujen määräaikojen puitteissa.

Kaikki se tieto, jonka sopijaosapuolet luovuttavat toisilleen ja joka on selvästi merkitty luottamukselliseksi, on luottamuksellisesti käsiteltävää. Sopijaosapuolet sitoutuvat siihen, etteivät he käytä tätä tietoa ilman sopijaosapuolelta saamaansa kirjallista lupaa muuhun tarkoitukseen kuin tässä sopimuksessa tarkoitettujen velvoitteidensa täyttämiseen. Tämä ehto on voimassa sopimuksen päättyessä tai purkautuessa 3 vuotta päättymisen tai purkautumisen jälkeen.

Sopimusta voidaan tarkistaa tai se voidaan purkaa sopijaosapuolen aloitteesta, mikäli siihen tulee oleellisia muutoksia tai sopijaosapuolen edellytykset sen toteuttamiseen oleellisesti muuttuvat. Jo alkaneen rekrytointiprosessin osalta muutokset pitää hyväksyttää vastapuolella ja muutoksista tai sopimuksen purkamisesta mahdollisesti aiheutuvat kustannukset korvataan vastapuolelle täysimääräisesti. Tarkistaminen ja purkamisilmoitus tehdään kirjallisesti.

#### **7. ERI MIELISYYKSIEN RATKAISEMINEN**

Erimielisyydet pyritään ensisijaisesti ratkaisemaan sopimusosapuolten keskinäisin neuvotteluin. Mikäli yhteisymmärrykseen ei päästä, asia ratkaistaan Satakunnan käräjäoikeudessa.

## 8. SOPIMUKSEN ALLEKIRJOITUKSET

Tätä sopimusta on laadittu kaksi (2) saman sisältöistä kappaletta, yksi kummallekin sopijaosapuolelle.

\_\_\_\_\_. päivänä \_\_\_\_\_ kuuta 2021  
(paikkakunta)

**Länsirannikon Koulutus Oy WinNova**

\_\_\_\_\_  
Teija Harju  
johtaja, Työelämäpalvelut

**"YHTEISTYÖORGANISAATIO"**

\_\_\_\_\_  
"Allekirjoitusosoikeuden omaavan henkilön nimi"

"Titteli"

LIITTEET    Sopimusliite 1, täsmennetyt tiedot osaajatarpeesta  
              Sopimusliite 2, aikataulu ja lähtömaakoulutuksen yksityiskohdat